

LINDEN & COMPANY

EASC Executive and Strategic Consulting Group

KOMPETENZ



Beratung braucht Erfahrung, denn für geschultes und entwickeltes Urteilsvermögen gibt es keinen Ersatz. Es geht um Resultate, um die intensive Beschäftigung mit der Aufgabe und den Menschen, die sie umsetzen sollen.

Die Partner der EASC Group zeichnet jahrzehntelange Erfahrung und Vernetzung in ihren Branchen, Märkten und Regionen aus. Wir sind die Experten für die Direktsuche. Seit 2001 besetzten wir anspruchsvolle Positionen in Mittelstand und Großunternehmen - und dies mit nachhaltigem Erfolg.

Insbesondere mittelständische und familiengeführte Unternehmen verlassen sich darüber hinaus seit vielen Jahren auf unsere Expertise und unser Netzwerk, wenn es darum geht, erfahrene Persönlichkeiten für Beirats- und Aufsichtsratsmandate zu gewinnen.

Aus den USA unterstützen wir international tätige Unternehmen darüber hinaus in der Entwicklung und Umsetzung transatlantischer Produktionsstrategien sowie beim Aufbau neuer Standorte.

DIE EASC GROUP

Die EASC Group ist die Dachorganisation für unsere Büros in Deutschland und in den USA. Bei nahezu allen Mandaten nutzen wir, die Linden & Company GmbH in Stuttgart und die CSJ Schmitz-Justen & Company LLC in Greenville, South Carolina, die Kompetenz der gesamten Gruppe.

Unsere Klienten begleiten wir in ihren Heimatmärkten Deutschland und Nordamerika; und wir besetzen Schlüsselpositionen ihrer Tochtergesellschaften in allen Wirtschaftszentren der Welt.

www.easc-group.com

LINDEN & COMPANY

EASC Executive and Strategic Consulting Group



VERTRAUEN

Langjährige, persönliche Beziehungen zu unseren Klienten sind die Basis unseres Erfolges. Wir beraten führende Unternehmen vorwiegend aus folgenden Branchen:

- Automobilindustrie und ihre Zulieferer
- Anlagen- und Maschinenbau
- Elektronische Medien, Verlage
- Öffentlichkeitsarbeit
- Dienstleistungen und Handel
- Healthcare, Life Science, Biotechnologie und Pharma

Mit unserer jahrzehntelangen Erfahrung in diesen Branchen und Märkten unterstützen wir unsere Klienten in ihren Heimatmärkten Deutschland und Nordamerika. Und wir besetzen Schlüsselpositionen ihrer Tochtergesellschaften in allen Wirtschaftszentren der Welt.

- **MANAGEMENT**

Wir identifizieren und evaluieren Kandidaten für Führungspositionen in Mittelstand und Großunternehmen und unterstützen bei der Suche und Auswahl qualifizierter Spezialisten.

- **GREMIEN**

Unsere mittelständischen Klienten verlassen sich seit vielen Jahren auf unsere Expertise und unser Netzwerk, wenn es darum geht, erfahrene Persönlichkeiten für Beirats- und Aufsichtsratsmandate zu gewinnen.

- **NACHFOLGE**

Familienunternehmen schätzen die individuelle und persönliche Betreuung unserer Mandate und suchen daher unseren Rat bei externen Nachfolgeregelungen.

- **STRATEGIC CONSULTING**

Aus den USA unterstützen wir international tätige Unternehmen darüber hinaus in der Entwicklung und Umsetzung transatlantischer Produktionsstrategien sowie beim Aufbau neuer Standorte.

LINDEN & COMPANY

EASC Executive and Strategic Consulting Group



EXECUTIVE SEARCH

FOKUS

Wir nehmen uns die Zeit, Ihr Unternehmen kennen zu lernen; seine Kernkompetenzen und Märkte, seine Strategien und Ziele, seine Struktur und Organisation, seine Kultur und Philosophie, seine Führungskräfte. Mit diesem Wissen formulieren wir ein klar definiertes, eindeutiges Anforderungsprofil – Ausgangspunkt einer bündig organisierten Suche.

KLARHEIT

Jede erfolgreiche Suche basiert auf Vertrauen. Gemeinsam mit unseren Klienten definieren wir Umfang und Komplexität des Projekts sowie die angemessenen Bezüge der Position. Daran orientiert sich unser festes Beratungshonorar. Dieses Festhonorar schließt alle Beratungsleistungen bis zum erfolgreichen Abschluss der Suche ein.

SICHERHEIT

Wir arbeiten effektiv und stellen sicher, dass uns für ein Mandat alle relevanten Suchfelder offen stehen. Auf diese Weise sind wir in der Lage, ausschließlich Kandidaten zu empfehlen, von deren Qualifikation, Kompetenz und Persönlichkeit wir überzeugt sind.

VERPFLICHTUNG

Mit jedem Mandat, das wir übernehmen, gehen wir eine persönliche Verpflichtung ein. Wir arbeiten mit hervorragenden Experten, bedienen uns qualifizierter Quellen, weltweit. Die Suche selbst jedoch geben wir nie aus der Hand. Sie wissen immer, wer Sie und Ihr Unternehmen vertritt.



LINDEN & COMPANY



CSJ SCHMITZ-JUSTEN & COMPANY

STRATEGIC CONSULTING

Aus den USA beraten wir unter Leitung von Dr.-Ing. Clemens Schmitz-Justen international tätige Unternehmen in der Entwicklung und Umsetzung transatlantischer Produktionsstrategien sowie beim Aufbau neuer Standorte.

Mit der Analyse und vor allem der Umsetzung solcher Aufgaben war Dr. Schmitz-Justen über zwei Jahrzehnte lang befasst: „Meine Managementaufgaben bei BMW sowie beim Fraunhofer Institut für Produktionstechnologie (IPT) haben mir Erfahrungen vermittelt, die weit über den Einzelfall und die Anwendung in der Automobilindustrie hinausgehen. Auf der Basis dieses Praxis-Wissens begleite ich meine Mandanten umfassend in ihrer internationalen und insbesondere transatlantischen Ausrichtung“.

Die erfolgsrelevanten Themen international produzierender Unternehmen betreffen im Kern die erfolgreiche Integration von Entwicklungs- und Fertigungsprozessen sowie Fragen der Ablauf- und Projektorganisation:

- Wie erfolgt die inhaltliche, zeitliche und räumliche Verzahnung von Produktentwicklung, Fertigungsplanung und Fertigung?
- Welche Auswirkungen haben Technologieverfügbarkeit und technische Standards auf die Fertigungstiefe, Supply Chain und Fertigungskomplexität eines Standortes?
- Welche Fragen bezüglich Ausbildungsstand, Fluktuation von Arbeitskräften und kulturellen Randbedingungen müssen hinsichtlich der Produkt- und Produktionskomplexität berücksichtigt werden?
- Wie korrespondiert die Produktentwicklung weltweit mit Fertigungsstandorten unterschiedlicher technischer und ausbildungsspezifischer Randbedingungen?
- Liegt die Priorität auf Standardisierung oder Individualisierung der Lösungen? Ist das Ziel ein Transplant- oder World-Plant-Konzept?
- Wie gelingt der Wissenstransfer, wie wird das dezentrale Produktionssystem selbstlernend

LINDEN & COMPANY

EASC Executive and Strategic Consulting Group

DIE PROFILE



FRANK A. LINDEN

Im Jahr 2001 gründete ich Linden & Company, den deutschen Partner in der EASC Group. Von Anfang an hatten wir den Anspruch, die höchsten Standards bezüglich Qualität und Integrität in der Direktsuche nach Führungskräften zu erfüllen. Zuvor hatte ich Gelegenheit, als Partner und Direktor einer traditionsreichen, internationalen Executive-Search-Firma meine Verbindungen zu Führungspersonlichkeiten im In- und Ausland zu intensivieren – Kontakte aus zwei Jahrzehnten als Wirtschaftsredakteur mit den Stationen „Business Week“ und „Stuttgarter Zeitung“ sowie „manager magazin“ und „Financial Times“.

Viele, die heute Verantwortung tragen, habe ich über lange Zeit auf ihrem Karriereweg begleitet. Dieser kontinuierliche Dialog, mit erfahrenen Spitzenmanagern genauso wie mit Führungstalenten, schärft den Blick für das Wesentliche.

- Studium der Betriebs- und Volkswirtschaftslehre sowie des Journalismus an der Ohio University, der Johns Hopkins University, sowie der Université de Genève (IUHEI), Master's Degree in Economics 1983
- Wirtschaftskorrespondent McGraw-Hill „Business Week“, New York und Bonn
- Pressereferent der EU Kommission, Brüssel und Genf
- Wirtschaftsredakteur „Stuttgarter Zeitung“, Stuttgart
- Leitender Wirtschaftsredakteur „manager magazin“, Hamburg
- Berater der Gründungsverlage der „Financial Times Deutschland“, Hamburg und London
- Partner mit Verantwortung für die Sektoren Industrie und Medien, Spencer Stuart Deutschland, Büro Stuttgart
- Geschäftsführender Partner bei Linden & Company, Stuttgart
- Gründungsmitglied der EASC Group

fal@easc-group.com

DIE PROFILE



DR. DORIS BEHRENS

Als Natur- und Agrarwissenschaftlerin prägen Nachhaltigkeit und Präzision meinen Berufsweg: In der Life Science Forschung, in der Industrie und in der Executive Search Beratung. Meine Promotion erfolgte in Kooperation mit einem weltweit führenden Automobilhersteller im Rahmen eines internationalen Forschungsprojektes. Daran an schlossen sich Führungsfunktionen im Bereich Bioverfahrenstechnik sowie in der Automobilindustrie im In- und Ausland.

Seit 2001 bin ich im internationalen Executive Search tätig, mit den Schwerpunkten Healthcare, Life Science sowie Fahrzeug- und Maschinenbau. Meine Erfahrung in unterschiedlichen Branchen und Funktionen erlaubt es mir, unsere Klienten effektiv in der sensiblen Suche nach Führungskräften zu unterstützen.

Für die EASC Group betreue ich nationale und internationale Mandate vorwiegend aus der Biotechnologie, der Diagnostik, der Medizintechnik und der Pharmaindustrie. Darüber hinaus unterstütze ich die Gruppe bei Projekten für die Automobilindustrie sowie den Maschinen- und Anlagenbau.

- Studium der Biologie an der Universität Hamburg
- Promotion an der Universität Hohenheim, Stuttgart
- Projektleiterin Biofilterentwicklung am Institut für Agrartechnik, Bornim
- Projektleiterin Nachwachsende Rohstoffe der Daimler AG, Stuttgart
- Consultant der Transearch International Executive Search, Stuttgart
- Senior Consultant der Linden & Company, Stuttgart
- Partner der EASC Group

db@easc-group.com

DIE PROFILE



DR. HORST BLUMENSTOCK

Führung heißt, den Erfolg auch bei sich ständig wandelnden ökonomischen und technologischen Rahmenbedingungen sicherzustellen – Chancen nutzen, die Organisation auf klar kommunizierte Ziele ausrichten, Kurs halten: In der Beratung von marktführenden Unternehmen stoße ich immer wieder auf diese wenigen, grundsätzlichen Erfolgsfaktoren. Manager, die nach diesen Grundsätzen handeln, verbinden Leistung mit Verantwortung.

Es hat sich auf meinen unterschiedlichen Berufsstationen bei mittelständischen Industrieunternehmen, im Banking und insbesondere im Medienbereich immer wieder bewährt, Führungskräfte mit diesen Eigenschaften zu fördern und für die Unternehmen zu gewinnen. Als Personalchef der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck mit ihrem internationalen Portfolio an Zeitungen, Zeitschriften, Buchverlagen und elektronischen Medien hatte ich dazu über ein Jahrzehnt Gelegenheit.

Heute kann ich diese Erfahrung als Mitglied in Beiratsgremien sowie als Professor für Unternehmensführung an der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen weitergeben. In der Ausbildung des Managementnachwuchses, als Leiter des EU-Projektes „Employee Flexibility“ sowie bei der Auswahl und Beurteilung von Führungskräften geht es mir darum, Personalentscheidungen als zentralen Maßstab für gute Corporate Governance zu vermitteln: Sie verdeutlichen die Werte eines Unternehmens - und sie bestimmen über seine Leistungsfähigkeit.

- Studium der technischen Betriebswirtschaft an der TU Stuttgart, Promotion 1993
- Personalreferent der (heutigen) Landesbank Baden-Württemberg, Stuttgart
- Konzernpersonalchef der Verlagsgruppe Georg von Holtzbrinck, Stuttgart
- Professor für Unternehmensführung, FH Nürtingen-Geislingen
- Partner der Linden & Company GmbH, Stuttgart

hb@easc-group.com

DIE PROFILE



DR.-ING. CLEMENS SCHMITZ-JUSTEN

Talente und Fähigkeiten von Menschen zu erkennen, zu entwickeln und zum richtigen Einsatz zu bringen, ist der wesentliche Schlüssel zum Unternehmenserfolg. Auf allen Stationen meines Berufsweges hat sich diese Maxime bewahrheitet, auch dort, wo zunächst technische und organisatorische Themen im Vordergrund standen.

Einen besonderen Stellenwert hat für mich die Integration von Führungskräften im transatlantischen Firmenumfeld. Als Leiter der Strategieberatung der EASC Group habe ich zudem Gelegenheit, unseren Mandaten zwei Jahrzehnte Praxis- und Umsetzungserfahrung im industriellen Topmanagement weiterzugeben.

Bei der BMW AG waren mir über 15 Jahre unterschiedliche Führungsfunktionen mit weltweiter unternehmerischer Gesamtverantwortung anvertraut, so zuletzt die Aufgabe als President der BMW Manufacturing LLC in den USA.

Bereits als geschäftsführender Oberingenieur des Fraunhofer- Instituts für Produktionstechnologie (IPT) in Aachen galt mein besonderes Interesse der Entwicklung künftiger Führungskräfte – Erfahrungen, die ich heute als Honorarprofessor für „Innovationsmanagement für Produkt- und Prozessentwicklung“ an der TU Chemnitz ebenso weitergeben kann wie im „Intercultural Business Management“ an der Clemson University in South Carolina.

- Studium des Maschinenbaus an der RWTH Aachen, Promotion 1986
- Geschäftsführender Oberingenieur des Fraunhofer Institutes für Produktionstechnologie (IPT), Aachen
- Mitglied des oberen Führungskreises der BMW AG und President der BMW Manufacturing LLC, München und Spartenburg (USA)
- Honorarprofessor für „Innovationsmanagement, Produkt-und Prozessentwicklung“, TU Chemnitz
- Adjunct Professor für „Intercultural Business Management“ an der Clemson University in South Carolina
- Geschäftsführender Partner der CSJ Schmitz-Justen LLC, Greenville, South Carolina
- Gründungsmitglied der EASC Group

LINDEN & COMPANY

EASC Executive and Strategic Consulting Group

DIE PROFILE



CAMILLA CEDERGRUND

Beide Welten sind mir vertraut, die der großen Personalberatungen mit ihren stringenten Prozessen ebenso wie die der kleineren Executive Search Firmen mit ihrem Fokus auf individuelle Lösungen. In der EASC Group kommt beides zusammen, hohe Professionalität und persönliche Beratung. Das einmalige Netzwerk an Kontakten und Verbindungen der Partner, die intensive und vertrauensvolle Zusammenarbeit in der Gruppe und die langjährigen, engen Beziehungen zu Klienten wie Kandidaten sind ideale Voraussetzungen für den Erfolg – und sie sind die Basis meiner Tätigkeit im internationalen Executive Search.

Nach Abschluss meines Wirtschaftsstudiums in Schweden und Österreich war ich zunächst als Finance Manager sowie als Landeschefin einer Non-Profit-Organization in Stockholm tätig. Als Management Consultant einer weltweit führenden Unternehmensberatung konnte ich danach Erfahrungen in der High-Tech- und Kommunikationsindustrie sammeln.

Im Anschluss daran trat ich 2002 in eine der traditionsreichsten, internationalen Executive Search Firmen ein und hatte dort Gelegenheit, beim Aufbau des Stockholmer Büros mitzuwirken. Zu meinen Klienten, die ich bei ihren europaweiten Suchen unterstützte, zählten weltweit tätige Konzerne und mittelständische Unternehmen vorwiegend aus den Branchen Fahrzeug- und Maschinenbau sowie Konsumgüter.

Seit 2008 lebe und arbeite ich im Südosten der USA, seit 2010 betreue ich in der EASC Group amerikanische und europäische Klienten bei der Besetzung von Führungspositionen insbesondere in Nord- und Südamerika.

cc@easc-group.com

LINDEN & COMPANY

EASC Executive and Strategic Consulting Group



LINDEN & COMPANY GmbH

EASC Executive and Strategic Consulting Group

Büro Mitte
Königstraße 26
70173 Stuttgart

Verwaltung/Postadresse
Grünlingweg 8
70599 Stuttgart

Tel +49 711 220 217 60
Fax +49 711 220 217 65
Mobil +49 173 666 85 85
mail@easc-group.com
www.easc-group.com

CSJ SCHMITZ-JUSTEN & COMPANY LLC

EASC Executive and Strategic Consulting Group

104 South Main Street
Poinsett Plaza, Suite 802
Greenville, SC 29601
USA

Phone: +1 (864) 252 4509
Fax: +1 (864) 252 4507
mail@easc-group.com
www.easc-group.com